

# Uppdragsplan 2026 med budget 2026- 2029Kommunstyrelsen

**Beslutad av:** Kommunstyrelsen

**Datum och paragraf:** 2025-12-02 §240

**Dokumentansvarig:** Kommundirektör

**Revisionsdatum:**

**Dnr:** 25KS141



## Innehåll

Inledning och syfte .....	3
Nämndens ansvarsområde och uppdrag .....	3
Planeringsförutsättningar.....	3
Ekonomiska förutsättningar.....	3
Nämndens uppdrag till förvaltningen .....	3
Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner .....	4
Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner .....	5
Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner.....	7
Målområde 4: Finansiella mål .....	8
Målområde 5: Organisatoriska mål .....	9
Drift- och investeringsbudget .....	12
Förändringar jämfört med tidigare år .....	12
Driftbudget.....	12
Investeringsbudget.....	12

# Inledning och syfte

Askersunds kommun fortsätter resan mot att uppfylla kommunfullmäktiges målområden, att vara en av Sveriges mest attraktiva, företagsvänliga och välfungerande välfärdskommuner, en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas genom hela livet.

Under 2026 fördjupar vi vårt gemensamma fokus på trygghet, delaktighet, ekonomisk balans, hållbar utveckling och en stark arbetsgivaridentitet.

Kommunstyrelsens uppdrag för 2026 markerar en tydlig riktning. Vi ska stärka vår förmåga att möta framtidens behov genom helhet, samverkan och en förflyttning från plan till praktiskt genomförande. I det ligger att varje verksamhet bidrar till den gemensamma utvecklingen, från välfärd till näringsliv och från social hållbarhet till ekonomisk styrka.

Inom välfärdsområdet fortsätter arbetet med att bygga en trygg och motståndskraftig kommun genom ökad beredskap, en brottsförebyggande struktur och ett brett ansvarstagande för den nya socialtjänstlagen. Digitalisering och välfärdsteknik används som verktyg för att skapa tillgängliga och effektiva tjänster för invånare och medarbetare.

Näringslivs- och platsutvecklingen tar nästa steg genom att fördjupa samarbetet med företag, civilsamhälle och besöksnäring. Nya former för platsmarknadsföring, gemensamma initiativ och investeringar ska stärka kommunen som en attraktiv plats att bo, driva företag och besöka. Den långsiktiga visionen kommer utvecklas och formas i dialog med medborgare och medarbetare och skapar en gemensam riktning för framtidens Askersund.

För att skapa uthållighet i utvecklingen lägger kommunen samtidigt grunden för en starkare ekonomisk och organisatorisk styrning. Vi behöver förflytta oss från reaktiv till proaktiv ekonomistyrning, införa behovsbaserad resursfördelning och utveckla principer för investeringar, inköp och skuldsättning som säkrar en hållbar ekonomi över tid.

En framgångsrik organisation byggs av människor. Därför fortsätter satsningen på att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi utvecklar en tydlig arbetsgivaridentitet, stärker kompetensförsörjningen, satsar på hälsa och hållbart arbetsliv samt skapar forum för lärande och utveckling. Genom Stolthet som strategi och en förnyad kommunikationsprofil lyfter vi fram både vårt uppdrag och vår gemenskap.

Tillsammans bygger vi en kommun som håller ihop, ekonomiskt, organisatoriskt och mänskligt, där utvecklingen drivs av samverkan, ansvar och framtidstro.

Uppdragsplan 2026 uttrycker kommunstyrelsens politiska ambitioner för året. I arbetet med att ta fram detta dokument har följande beaktats:

- Nämndens ansvarsområden enligt reglementet
- Planeringsföretsättningar
- Ekonomiska företsättningar
- Kommunfullmäktiges beslutade Budget och mål År 0 med plan År +1 - År +3 samt kommunens planer och program
- Uppföljningar, och analyser av genomförd verksamhet
- Lagar och förordningar

# Nämndens ansvarsområde och uppdrag

## Övergripande ansvar och ledning

Kommunstyrelsen i Askersund är kommunens ledande politiska organ och har det samlade ansvaret för kommunens verksamhet, utveckling, och ekonomiska situation. Styrelsen är ansvarig för:

- Samordning och övervakning: Styrelsen leder och samordnar kommunens förvaltning och håller tillsyn över nämnder och andra kommunala organ.
- Styrning: Utformning av kommunens styrdokument och riktlinjer.
- Uppföljning: Kontinuerlig uppföljning av mål och återsrapportering till kommunfullmäktige.

## Strategiska uppdrag

Kommunstyrelsen ansvarar för att:

- Leda och koordinera utvecklingen av kommunens övergripande och strategiska mål samt mål för samtliga verksamheter.
- Övervaka övriga nämnders beslut och se till att mål och riktlinjer följs.
- Ansvara för informationsspridning, demokratiutveckling, samt kommunens strategiska marknadsföring.
- Arbeta med att utveckla miljöpolitiken och förbättra kommunens miljöförhållanden.

## Ekonomi och förvaltning

Kommunstyrelsen sköter kommunens ekonomi, inklusive:

- Medelsförvaltning: Hantering av kommunens ekonomiska tillgångar, upplåning, och säkerställande av att betalningar hanteras korrekt.
- Budget och bokföring: Upprättande av budget, bokföring, årsredovisning, och delårsrapporter enligt lagar och riktlinjer.
- Intern Kontroll: Utveckling och uppföljning av kommunens interna kontrollsystem.

## Uppsikt över kommunägda företag och stiftelser

Kommunstyrelsen har en tillsynsroll över företag och stiftelser där kommunen har intressen och ansvarar för att:

- Regelbundet följa upp deras verksamhet, ekonomi, och efterlevnad av direktiv.
- Se till att beslut om ägardirektiv fattas och hålls aktuella.
- Hålla möten med företagsledning för att säkerställa att kommunens intressen beaktas.

## Samhällsbyggnad och exploatering

Kommunstyrelsen har ansvar för kommunens planering och utveckling inom:

- Mark och bostäder: Översiktsplanering av markanvändning, bostadsförsörjning, och byggnadsverksamhet.
- Infrastruktur: Regionala och nationella infrastruktursatsningar som vägar, kollektivtrafik, och fiberutbyggnad.
- Miljövård: Främjande av en god miljö och energieffektivisering.

## Krisledning och beredskap

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens krisberedskap och räddningstjänst enligt lagar och bestämmelser, samt utser representanter för krisledningsnämnden och hemvärnet.

## Strategiska utvecklingsfrågor och folkhälsa

Kommunstyrelsen har ansvar för att:

- Främja lokalt näringsliv och sysselsättning.
- Ansvara för kommunens trafikpolitik, skolskjutsar och färdtjänst.
- Hantera frågor kring folkhälsa och brottsförebyggande verksamhet.

## Personalpolitik och arbetsgivaransvar

Som kommunens arbetsgivare hanterar kommunstyrelsen:

- Kollektivavtal och förhandlingar enligt medbestämmandelagen.
- Rekrytering av kommundirektör och förvaltningschefer.

## Verkställande av Fullmäktiges beslut och delegation

Kommunstyrelsen verkställer kommunfullmäktiges beslut och kan inom givna ramar själv fatta beslut om:

- Ekonomiska transaktioner som lån, köp, och försäljning av egendom.
- Beslut om kommunens vapen och symboler samt vissa avgifter och hyror.
- Yttranden i frågor som inte är av principiell betydelse.

## Ansvar för kommunens officiella information och arkiv

Kommunstyrelsen ansvarar för:

- Kommunens anslagstavla och externa och interna kommunikationskanaler.
- Arkivhantering enligt kommunens arkivreglemente.

# Planeringsförutsättningar

## Strategisk organisationsutredning och utveckling

Under 2025 har en organisationsutredning genomförts med fokus på kommunledningsförvaltningens stödfunktioner och kommunens samhällsbyggnadsprocesser. Utredningen har haft till uppgift att analysera nuvarande struktur och arbetssätt, identifiera förbättringsområden och lägga fram förslag som stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav på service, styrning och utveckling. Efter att organisationsutredningens slutrapport presenterades för kommunstyrelsen har kommundirektören arbetat fram en promemoria som innehåller ett förslag till organisationsutveckling där alla de som påverkas av något av de förslagna initiativen även kommer att få möjlighet att påverka i konkretiseringen.

Därför har fyra centrala uppdrag skapats som nu utgör stommen i det fortsatta utvecklingsarbetet. Dessa uppdrag handlar om att ta fram beslutsunderlag på hur kommunen kan skapa förtydligat ledarskap och styrning genom en ny organisatorisk struktur där kommunen går från förvaltningar till kontor – med en gemensam kommunförvaltning. Utöver detta har uppdrag formulerats om att föra

samman alla delar som rör samhällsbyggnad till en organisatorisk enhet, integrera kommunens serviceavdelning i ett framtida kommunledningskontor samt bilda en gemensam avdelning där nuvarande förvaltningen för kultur, fritid och evenemang integreras med verksamheterna för näringsliv, kommunikation, medborgarservice och reception. Efter dialog med de fackliga organisationerna, har uppdragen konkretiserats i uppdragsspecifikationer med mål och ansvarsfördelning, och den 20 augusti hölls ett gemensamt uppstartsmöte med samtliga projektledare. Arbetet följs upp genom regelbunden skriftlig rapportering som används både i kommunövergripande samverkan (KÖS), i kommunstyrelsen och till kommunens revisorer, vilket skapar transparens och ger alla berörda parter en löpande inblick i utvecklingen.

## Ny styrmodell som kommunövergripande riktlinje

Parallellt med organisationsutredningen har kommunstyrelsen under året fattat beslut om att anta en ny riktlinje för Askersunds kommuns styrmodell. Styrmodellen fungerar som kommunens övergripande kvalitetsledningssystem och utgör en ram för hur politiska beslut omsätts i praktisk handling och hur verksamhetens kvalitet utvecklas över tid. Modellen tydliggör rollfördelningen mellan politik och tjänstepersonsorganisation och betonar vikten av tillitsfull dialog samt slår fast principen om att beslut ska fattas på lägsta möjliga nivå. Styrmodellen skapar därmed en helhet som kombinerar långsiktig styrning med operativt handlingsutrymme. För att implementera styrmodellen fullt ut har ett arbete genomförts med att utveckla rutiner för styrmodellens samtliga fundament. Dessa rutiner tillsammans med mallar finns samlade i en handbok med namnet, *Styrmodellen i praktiken*. Genom att förena föreslagen organisationsutveckling med en mer systematisk tillämpning av styrmodellen skapas stabila ramar för både utveckling och vardaglig styrning. På så vis blir dessa två viktiga processer av väsentlig betydelse som tillsammans stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav och bygga en ändamålsenlig och långsiktigt hållbar organisation.

## Ekonomiska förutsättningar

Kommunfullmäktige har i sitt beslut om finansiella mål fastställt att resultatet för kommunen 2026 ska motsvara 1,8 % av skatteintäkter och generella statsbidrag samt att självfinansieringsgraden avseende skattekollektivets investeringar ska vara så hög att en betydande del av kommunens låneskuld kan amorteras av under de kommande åren. För att detta ska kunna efterlevas kommer det att krävas god budgetdisciplin både avseende driftbudgeten och investeringsbudgeten. Därför är det av stor betydelse att kommunstyrelsens samtliga verksamheter under budgetåret vidtar nödvändiga åtgärder för att undvika underskott vid årets slut.

I takt med att inflationen och Riksbankens styrränta sjunker så förbättras de yttre ekonomiska förutsättningarna för landets kommuner och så även för Askersunds kommun. Men efter år med stora underskott behöver kommunen återställa resultatet i enlighet med kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning. Det innebär att för perioden 2026–2028 behöver effektiviseringsarbetet fortsätta.

Kommunstyrelsen har av kommunfullmäktige tilldelats en budgetram för 2026 på 117 804 tkr. I den ramen finns det effektiviseringskrav på 1,7 % eller 1 907kr som infördes 2025 kvar.

# Nämndens uppdrag till förvaltningen

## Inledning och definition

Nämndens uppdrag till förvaltningen är kortsiktiga och nämndspecifika uppdrag som utgår från de politiska ambitioner som nämnden vill uppnå under dokumentets löptid. Uppdragen beskriver konkreta insatser och förflyttningar som syftar till att uppnå resultat inom nämndens ansvarsområden. Dokumentet "Uppdragsplan" utgör en central del i nämndens styrning och budget och pekar ut uppdrag, förutsättningar och de politiska ambitionerna för året vilket skapar en tydlig riktning för nämndens arbete.

Övergripande är samtliga uppdrag kopplade till kommunens beslutade målområden och tillhörande strategiska mål som är fastställda av fullmäktige inom ramen för Budget och mål 2026 med plan 2027–2029

Uppdragen är operativa och fokuserar på hur nämnden genom sin verksamhet på kort sikt kan bidra till måluppfyllnad av fullmäktiges målområden och strategiska mål. Genom att tydliggöra och fokusera *vilka insatser och förflyttningar* som ska genomföras under året, säkerställer uppdragen att de politiska målen omsätts i konkret handling.

## Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner

### Inledning:

Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål – att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har vi valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången.

Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare. Kommunen ser ett direkt samband mellan nöjda invånare och en välfungerande organisation som kan anpassa sig till förändrade behov och förutsättningar. Detta kräver en kombination av stark ledning, engagemang från personalen och en nära dialog med invånarna för att kontinuerligt följa upp hur deras behov och förväntningar utvecklas. Samtidigt som kommunen fokuserar på att leverera välfärd av hög kvalitet, har vi också en tydlig ambition att upprätthålla och förbättra den offentliga miljön. Skötseln av kommunens vägar, parker, och offentliga platser är en central del av arbetet för att skapa en attraktiv och hållbar livsmiljö för alla.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.
- Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.
- Askersunds kommun år 2030 ska tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.

### Nämndens indikatorer:

Kommunstyrelsen har inga enskilda indikatorer för detta målområde utan dessa indikatorer fastställs i kommunens övriga nämnder.

### Uppdrag:

#	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1.1	<b>Från plan till praktisk beredskap och delaktighet i totalförsvaret</b> Implementera och följa upp kommunens plan för arbetet med säkerhet, kris och beredskap genom regelbundna övningar, utbildningar och stärkt samordning mellan kommunens verksamheter, civilsamhälle och näringsliv.  <i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i>	Egen uppföljning av inriktning och genomförandeplan	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur
1.2	<b>Från beslutad plan till hållbar brottsförebyggande struktur i praktiken</b> Implementera och följa upp det kommunövergripande och aktörsövergripande brottsförebyggande arbetet, från lägesbild till indikatorer och regelbundna uppföljningar tillsammans med polis, näringsliv, föreningar och övriga aktörer.  <i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i>	Egen uppföljning	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur
1.3	<b>Från socialtjänstfråga till hela kommunens angelägenhet</b> Utveckla en kommunövergripande inriktning och implementera arbetet med att kommunens alla verksamheter bidrar till intentionerna i nya socialtjänstlagen.  <i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i>	Egen uppföljning av inriktning	Kommunstyrelsen den 7 april samt i ordinarie rapporteringsstruktur
1.4	<b>Utveckling och förstärkning av digital transformation</b> Vidareutveckla och förstärka arbetet med digital transformation för en effektiv och tillgänglig kommun. Uppdraget bygger på medverkan i SKR:s Handslag för digitalisering och omfattar initiativen identitets- och behörighetshantering, säker digital kommunikation inom socialtjänsten, digital post samt breddinförande av välfärdstekniska lösningar.	Egen uppföljning av insatser	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur



## Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

### Inledning:

Askersunds kommun har som målsättning att bli en av Sveriges ledande kommuner när det gäller att skapa ett starkt och framgångsrikt näringsliv. Med ett tydligt fokus på att främja företagande och skapa ett positivt företagsklimat, siktar kommunen på att bygga upp ett nära samarbete med lokala företag och vara en attraktiv plats för entreprenörer. Detta uppnås genom att förbättra relationen och dialogen mellan kommunen och näringslivet.

Att vara en företagsvänlig kommun innebär inte bara att erbjuda goda förutsättningar för företag att etablera sig och växa, utan också att upprätthålla en hög standard när det gäller kommunens service till näringslivet. Kommunens myndighetsutövning – tillståndshantering, tillsyn och rådgivning – spelar en central roll i att skapa ett smidigt och rättssäkert företagsklimat där tydliga spelregler råder. Genom att säkerställa en effektiv och transparent process strävar kommunen efter att skapa förtroende hos det lokala näringslivet, vilket i sin tur bidrar till ett gynnsamt företagsklimat. Askersunds ambition är att kontinuerligt följa upp företagens upplevelser av kommunens myndighetsutövning och vidta åtgärder där förbättringar kan göras.

Vidare handlar kommunens ambition om att stärka företagsklimatet som helhet, där både stora och små företag känner sig hörda, stöttade och uppmuntrade till tillväxt. Genom en kombination av aktiv dialog med näringslivet och målmedvetet arbete för att förbättra infrastrukturen och tillgången till tjänster, siktar Askersund på att vara en attraktiv plats för företagande. Kommunen kommer att noggrant följa utvecklingen av viktiga faktorer såsom antalet nya företag, arbetsställen och andra mått som visar hur väl företagsklimatet fungerar. Genom ett starkt fokus på att förbättra förutsättningarna för näringslivet skapar Askersunds kommun en grund för långsiktig tillväxt och välbefinnande, vilket gör oss till en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.

### Gemensamma indikatorer:

Följande indikatorer rapporteras till kommunfullmäktige genom ordinarie rapporteringsstruktur.

	Indikator, källa, uppdateringsfrekvens, mått	Utgångsläge	Önskat läge
1	Arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	1 715	Öka
2	Nystartade företag, Bolagsverket, månatligen (antal)	28	Öka
3	Arbetslöshet, Arbetsförmedlingen, månatligen (procent)	4,0	< 5,0%
4	Servicemätningen Insikt, sammanfattande index, SKR, årligen (NKI, Nöjd kund index)	78	70
5	Svenskt näringslivs enkätundersökning/sammanfattande omdöme, Svenskt näringsliv, årligen (medelvärde, betyg 1–6)	3,42	Öka

### Nämndens indikatorer:

	Indikator, källa, uppdateringsfrekvens, mått	Utgångsläge	Önskat läge
1	Nyaktiverade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	20	Öka

2	Inflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	14	Öka
3	Utflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	9	Minska
4	Nedlagda arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	17	Minska
5	Aktiebolag, Bolagsverket, månatligen (antal)	575	Öka

### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<p><b>Utvecklade drift- och samarbetsformer för platsmarknadsföring och näringsliv</b></p> <p>I samråd med det lokala näringslivet utreda, analysera och föreslå alternativa driftformer samt utvecklade organiserings- och samarbetsformer för evenemang, turism, näringslivsutveckling och platsmarknadsföring.</p> <p><i>Uppdraget omfattar kommunstyrelsens och kultur- och tekniknämndens verksamhet varför resultatet ska redovisas i berörda nämnder.</i></p>	Egen utredning	Kommunstyrelsen den 2 juni samt i ordinarie rapporteringsstruktur
2	<p><b>Från plan till implementerat kommunövergripande arbetssätt för ett förbättrat företagsklimat</b></p> <p>Implementera och följa upp beslutad åtgärdsagenda för att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner 2030.</p> <p><i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i></p>	Aktiviteter i definierad åtgärdsplan	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur

## Målmråde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

### Inledning:

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner, där människor inte bara trivs och stannar kvar utan också aktivt väljer att flytta till. Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter vår verksamhet på ett bra sätt.

Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Det handlar om hur väl vi lyckas skapa en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas. Askersund fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling. Kommunen säkerställer även en hög kvalitet i den kommunala servicen.

Kommunen arbetar aktivt med att identifiera vad som skapar trivsel och livskvalitet för olika grupper av invånare, från barnfamiljer till äldre. Genom att vara lyhörd för invånarnas synpunkter och politiska prioriteringar kan Askersund anpassa sina insatser och projekt för att skapa ett tryggt och inkluderande samhälle. Strategiska satsningar på exempelvis bostadsutveckling och tillgång till god kommunal service, kulturutbud, trygghet kommer att spela en central roll i att locka både nya invånare och

företag till kommunen. Uppföljning av befolkningsutvecklingen och andra nyckelmått blir viktiga verktyg för att säkerställa att kommunen fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Genom att kombinera en engagerad politisk ledning med starka samhällsinsatser vill Askersunds kommun inte bara behålla sina invånare, utan också locka nya att slå sig ner i vår attraktiva kommun. Målet är att skapa en långsiktig attraktivitet som gör

#### **Kommunfullmäktiges strategiska mål:**

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.

#### **Gemensamma indikatorer:**

Följande indikatorer rapporteras till kommunfullmäktige genom ordinarie rapporteringsstruktur

	<b>Indikator</b>	<b>Utgångsläge</b>	<b>Önskat läge</b>
<b>1</b>	Befolkning, SCB, månatligen (antal)	11 416	Bevaka
<b>2</b>	Folkökning, SCB, månatligen (antal)	-64	Bevaka
<b>3</b>	Födelseöverskott, SCB, månatligen (antal)	-49	Bevaka
<b>4</b>	Flyttningsöverskott, SCB, månatligen (antal)	6	Bevaka
<b>5</b>	Bor och arbetar i kommunen, andel, SCB, årligen (procent)	-	Bevaka
<b>6</b>	Utpendlare, SCB, årligen (antal)	-	Bevaka
<b>7</b>	Inpedlare, SCB, årligen (antal)	-	Bevaka
<b>8</b>	SCB medborgarundersökning, SCB, årligen (index)	-	>75% bästa

#### **Nämndens indikatorer:**

	<b>Indikator</b>	<b>Utgångsläge</b>	<b>Önskat läge</b>
<b>1</b>	Födda, SCB, månatligen (antal)	56	Bevaka
<b>2</b>	Sålda bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	19	Bevaka
<b>3</b>	Medelpris bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (kronor)	1 123 000	Bevaka
<b>4</b>	Sålda villor Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	95	Bevaka
<b>5</b>	Medelpris villor i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (kronor)	2 031 000	Bevaka
<b>6</b>	Gästnätter, alla anläggningstyper, inrikes och utrikes gäster, Tillväxtverket, årligen (antal)	-	Öka
<b>7</b>	Försäljningsindex, total detaljhandel, Handelsfakta, årligen (index)	72	Öka
<b>8</b>	Försäljningsindex, dagligvaruhandel, Handelsfakta, årligen (index)	87	Öka
<b>9</b>	Försäljningsindex, sällanköpshandel, Handelsfakta, årligen (index)	56	Öka

**Uppdrag:**

	<b>Uppdrag</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>Tidplan</b>
<b>1</b>	<p><b>Från nuläge till gemensam riktning i en kommunövergripande vision</b>            Utveckla en kommunövergripande vision baserad på kommunens målområden och budskapsplattform där medarbetare, medborgare och civilsamhälle involveras.</p> <p><i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i></p>	Egen uppföljning av en färdigställd visionsbeskrivning	Kommunstyrelsen den 1 december
<b>2</b>	<p><b>Främja investeringar och hållbar bostadsutveckling</b>            Ta aktiva initiativ för att attrahera investerare för bostadsutveckling. Uppdraget syftar till att tillgodose behovet av attraktiva och hållbara boendemöjligheter, stärka kommunens attraktionskraft.</p>	Egen aktivitetsplan med genomförande	Kommunstyrelsen den 5 maj samt 3 november
<b>3</b>	<p><b>Stärka den övergripande planeringen för kommunens utveckling</b>            Säkerställa en god planering av kommunens utveckling genom att påbörja och presentera en övergripande planering som beskriver prioriterade insatser för idéarbete, detaljplanering och exploatering, med fokus på att stärka kommunens attraktivitet.</p>	Egen övergripande planering	Kommunstyrelsen den 2 juni samt 1 december
<b>4</b>	<p><b>Samordna utredningar för hållbar och attraktiv stadsutveckling</b>            Uppdatera och sammanlänka relevanta utredningar som rör stadens utveckling till en sammanhållen helhet. Uppdraget syftar till att skapa underlag som stärker kommunens strategiska planering, bidrar till en attraktiv och hållbar stad samt möjliggör</p>	Egen uppföljning av sammanhållen helhet	Kommunstyrelsen den 6 oktober

	prioriterade insatser för långsiktig stadsutveckling.		
5	<b>Utveckla en modell för investeringar som stärker den attraktiva platsen för hela livet</b> Utveckla en modell för ett samlat strategiskt arbete kring möjliga investeringar som syftar till att stärka kommunens attraktivitet som boendeplats och besöksmål.	Egen uppföljning av modell	Kommunstyrelsen den 5 maj samt 3 november

## Målområde 4: Finansiella mål

### Inledning:

I Askersunds kommun, precis som i övriga kommuner och regioner, styrs den ekonomiska förvaltningen av kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Dessa lagar syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, ett viktigt begrepp som ska genomsyra kommunens budgetarbete och långsiktiga ekonomiska planering. Lagstiftningen är huvudsakligen utformad som en ramlag med få detaljregler, vilket ger utrymme för lokala anpassningar men samtidigt kräver en skärpt och tydlig ekonomistyrning.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning.
- Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning.

### Nämndens samt gemensamma indikatorer:

Följande indikatorer rapporteras både till kommunstyrelsen och till kommunfullmäktige genom ordinarie rapporteringsstruktur

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Avvikelse för prognosticerat helårsutfall mot årsbudget, egen beräkning (mnkr)	-16	15,7
2	Prognosticerad självfinansieringsgrad av investeringar, investeringsredovisning i Unit4 (procent)	100	100
3	Skuldsättningsgrad (skulder/eget kapital), balansräkningen i Unit4 (procent)	414	Minska
4	Soliditet (eget kapital/balansomslutning), balansräkningen i Unit4 (procent)	18,3	Öka
5	Upparbetad upplåning i förhållande till planerad upplåning, balansräkningen i Unit4, (procent)	-	Bevaka

6	Upparbetad amortering i förhållande till planerad amortering, balansräkningen Unit4, (procent)	0,0	Bevaka
7	Upparbetade investeringar i förhållande till långfristiga skulder, investeringsredovisningen i Unit4, (mkr)	51,2	Bevaka
8	Upparbetade investeringar i förhållande till planerade investeringar, investeringsredovisningen i Unit4 (procent)	65,1	Öka
9	Nettokostnadsavvikelse, Kolada, årligen, (mnkr alt. procent)		Bevaka

### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<b>Kommunövergripande verksamhets- och ekonomistyrning samt hållbart arbetsliv</b> Ta initiativ till och implementera ett kommunövergripande arbete som återställer ekonomisk balans, stärker ekonomistyrningen och kopplar samman ekonomi, kvalitet och arbetsmiljö, genom en sammanhållen förändringsledning där ekonomi, HR och verksamheter samverkar för att driva de prioriterade utvecklingsområdena.	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan
2	<b>Från reaktiv till proaktiv ekonomistyrning</b> Ta initiativ till att utveckla kommunens ekonomiska styrning för att säkerställa god ekonomisk hushållning. Detta inkluderar att tydliggöra ansvarsfördelning, förbättrade rutiner för budgetuppföljning och ta fram handlingsplaner vid ekonomiska avvikelser.	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan
3	<b>Utveckla principer för investeringar och framtida skuldsättning</b> Utveckla en modell som underlättar politisk prioritering och planering av kommande investeringar och låneskuld.	Egen uppföljning	Kommunstyrelsen den 7 april
4	<b>Från inköp till en sammanhållen inköpsstyrning</b> Genomföra ett samlat initiativ för att etablera en gemensam och effektiv inköpsprocess med tydliga roller, digital uppföljning och hög avtalsefterlevnad, där centralt avtalsregister, strukturerad behovsplanering och utbildning i inköspolicy bidrar till att kommunen handlar smartare, mer kostnadseffektivt och samordnat.	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan
5	<b>Från statisk budgetram till behovsbaserad resursfördelning</b> Baserad på SKR:s prislappsmodell utveckla en ny och kommunanpassad resursfördelningsmodell som bygger	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan

	på behov och politiska prioriteringar snarare än historiska ramar. Förflyttningen innebär att resurser ska tilldelas utifrån tydliga kriterier kopplade till befolkning, uppdrag och mål vilket skapar transparens, rättvisa och bättre koppling mellan ekonomi, resultat och kvalitet i alla delar av organisationen.		
6	<b>Kompetensutveckling inom ekonomisk styrning</b> Ta initiativ till att stärka den ekonomiska styrningen i samtliga verksamheter genom systematisk kompetensutveckling, med särskilt fokus på kommunens chefer och ledare. Initiativen ska omfatta utbildning i ekonomiskt ansvar, budgetuppföljning, resursplanering och hantering av avvikelser, samt utveckling av rutiner och verktyg för uppföljning.	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan

## Målområde 5: Organisatoriska mål

### Inledning:

De organisatoriska målen spelar en central roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas, läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Medarbetarnas välbefinnande och kompetensutveckling står i centrum för att säkerställa att kommunen kan möta både nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart och framgångsrikt sätt.

Askersunds kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att investera i sina medarbetare och främja en kultur av delaktighet och ansvar. Särskilt fokus läggs på att attrahera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. I kombination med att digitalisering och innovation får en framträdande plats i utvecklingen av arbetsprocesser, skapas en dynamisk arbetsplats där medarbetare kan växa, och där effektiviteten höjs till förmån för både kommunen som arbetsgivare och våra invånare.

Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikernas och tjänstepersoners bemötande av omvärlden centrala för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.

### Nämndens samt gemensamma indikatorer:

Följande indikatorer rapporteras både till kommunstyrelsen och till kommunfullmäktige genom ordinarie rapporteringsstruktur

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Total sjukfrånvaro av den överenskomna arbetstiden, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	8,38%	7,4%
2	Långtidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	2,98%	Bevaka
3	Korttidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	5,40%	Bevaka
4	Medarbetare/chef, årligen, Personec, (antal)	-	Bevaka
5	Frisknärvaro samtlig personal, årligen, Personec, (Procent)	-	Bevaka
6	Övertid/mertid, årligen, Personec (tim)	-	Bevaka
7	Årsarbetare, årligen, Personec (antal)	-	Bevaka
8	Personalomsättning, årligen, Personec (procent)	-	Bevaka
9	Personalomsättning chefer, årligen (december), Personec (procent)	-	Bevaka
10	Samlat HME-resultat, årligen, SKR:s enkät (index)	-	Öka

#### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<b>Utveckla beslutsunderlag för organisationsutveckling</b> Utveckla beslutsunderlag baserat på genomförda organisationsutredningar och föreslagen organisationsutveckling kopplat till kommunfullmäktiges prioriteringar och långsiktiga mål. Inriktningen är att identifiera och etablera de organisatoriska strukturer som krävs för en medveten och förutsägbar verksamhetsplanering.	Eget beslutsunderlag	Kommunstyrelsen den 3 mars
2	<b>Från implementering till förankrad och använd styrmodell</b> Implementering och utvärdering av fastställd styrmodell och säkerställande att den används aktivt i alla verksamheter. Förflyttningen innebär att vi går från beslut till en förankrad och praktiskt använd styrmodell	Egen utvärdering	Kommunstyrelsen den 1 december



	<p>som är integrerad i planering, uppföljning och beslutsfattande.</p> <p><i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i></p>		
3	<p><b>Främja hälsa, hållbart arbetsliv och minskad sjukfrånvaro</b></p> <p>Ta initiativ till att stärka friskfaktorer och förebygga ohälsa genom systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och stöd för medarbetare.</p>	Framtagen projektplanering	I enlighet projektplan
4	<p><b>Stärkt attraktivitet, lärande och arbetsgivaridentitet</b></p> <p>Ta initiativ som stärker kommunens attraktionskraft som arbetsgivare, utveckla arbetsgivaridentitet och synliggöra den i relevanta kanaler. Utveckla medarbetare och ledare genom tydliga kompetensmodeller, utbildning, kommunikationsinsatser och forum för lärande, med målet att attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens.</p>	Egen uppföljning	<b>Kommunstyrelsen den 5 maj samt i kommunens ordinarie rapporteringsstruktur</b>
5	<p><b>Från nuläge till gemensam profil och enhetlig kommunikation</b></p> <p>Förnya vår grafiska profil och ta fram en kommunikationshandbok i linje med kommunens fastställda budskapsplattform. Handboken ska fungera som ett praktiskt stöd för alla verksamheter och innehålla kommunikationsstrategi, riktlinjer, råd och verktyg för enhetlig och effektiv kommunikation i alla kanaler.</p> <p><i>Uppdraget omfattar hela kommunen och resultatet ska redovisas i samtliga nämnder.</i></p>	Förnyad grafisk profil och kommunikationshandbok	Kommunstyrelsen den 5 maj
6	<p><b>Utveckla och förstärka vår lokalförsörjningsplanering</b></p>	Egen uppföljning	Kommunstyrelsen den 1 september samt på kommunens omvärldsdag

	<p>Utveckla och förstärka lokalförsörjningsplanen som ett koncernövergripande strategiskt planeringsverktyg. Planen ska ge en gemensam bild av lokaler, ytor, nyttjandegrad och underhållsbehov, samla förvaltningarnas behov och kopplas till kommunens styrmodell och långsiktiga mål. Identifiera även möjliga kort- och långsiktiga åtgärder, möjligheter till effektivisering och samlokalisering samt redovisa ekonomiska effekter.</p>		
--	---	--	--

## Drift- och investeringsbudget

Den beslutade budgetramen på 117 804 tkr ska kompletteras med budget för kapitaltjänstkostnader, budget för interna köp och kompensation för lönerevision och hyresökningar.

Det finns ett antal områden där en viss osäkerhet råder kring utvecklingen av kostnaderna 2026 och där en risk för budgetöverskridande föreligger. Det handlar främst om kostnaderna för skolskjutsarna som starkt påverkas av Länstrafikens planer på neddragning av busslinjer i Askersunds kommun.

Det har inte budgeterats i poster där det handlar om kostnader som eventuellt kan uppstå 2026 i samband med rivning, nedskrivning av restvärden på fastigheter som inte längre används och som bedöms inte gå att sälja.

I ramen finns uppräknig av budgeten för de verksamheter där Askersunds kommun ingår i samverkan inom Sydnärke och inom länet. För 2025 har följande budget för ändamålet avsatts:

- Nerikes Brandkår 7 388 tkr
- Sydnärkes lönenämnd 2 847 tkr
- Överförmyndarnämnden 1 083 tkr
- Sydnärkes IT-nämnd 12 120 tkr
- Sydnärkes Utbildningsförbund 74 974 tkr

## Förändringar jämfört med tidigare år

Effektiviseringskrav motsvarande 1 907 tkr 2025 och åtgärderna för detta ligger kvar i budgeten 2026. Utöver detta har även OH-kostnaderna för VA räknats om och ökats inför 2026.

## Driftbudget

För en mer detaljerad fördelning av driftbudgeten se bilaga 1.

Driftbudget (tkr)	Bokslut 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Intäkter	60 341	56 144	<b>56 396</b>	56 396	56 396	56 396
Kostnader	-188 016	-170 838	<b>-175 167</b>	-178 129	-181 169	-184 303
<b>Nettokostnad</b>	<b>-127 675</b>	<b>-114 694</b>	<b>-118 771</b>	<b>-121 733</b>	<b>-124 773</b>	<b>-127 907</b>

Driftbudget (tkr)	Bokslut 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
10 Nämnder/Styrelser	-3 022	-2 875	<b>-2 900</b>	-2 900	-2 900	-2 900
11 Stöd till politiska partier	-590	-590	<b>-692</b>	-692	-692	-692
12 Revision	-753	-721	<b>-728</b>	-728	-728	-728
13 Övrig politisk verks	-2 027	-1 903	<b>-1 965</b>	-1 997	-2 031	-2 065
21 Fysisk/teknisk planering	-1 304	-62	<b>-75</b>	-75	-75	-75

22 Näringslivsbefrämj. åtg	-516	-561	<b>-561</b>	-561	-561	-561
23 Turistverksamhet	-1 092	-840	<b>-850</b>	-850	-850	-850
24 Parkering/trafikåtg	-657	-610	<b>-616</b>	-616	-616	-616
25 Parker	-67	-32	<b>-32</b>	-32	-32	-32
26 Miljö och hälsoskydd	-209	-266	<b>-266</b>	-266	-266	-266
27 Räddn.tj/samh.skydd	-7 145	-7 461	<b>-7 742</b>	-7 974	-8 202	-8 438
31 Allmän kulturverks	-82	-85	<b>-85</b>	-85	-85	-85
44 Skolskjutsar	-14 360	-14 410	<b>-15 065</b>	-15 065	-15 065	-15 065
45 Gymnasieskola	-82 802	-72 090	<b>-74 974</b>	-77 223	-79 539	-81 926
53 Färdtjänst	-3 968	-4 100	<b>-4 100</b>	-4 100	-4 100	-4 100
60 Särskilt riktade insatser	0	-220	<b>0</b>	0	0	0
61 Arbetsmarknadsåtg	-6 138	-6 636	<b>-6 726</b>	-6 726	-6 726	-6 726
80 Affärsverksamhet	41 028	40 903	<b>40 921</b>	40 921	40 921	40 921
81 Kommersiell verks	24	46	<b>46</b>	46	46	46
87 Avfallshantering	31	26	<b>26</b>	26	26	26
91 Gemensamma lokaler	-5 031	-4 293	<b>-4 299</b>	-4 299	-4 299	-4 299
92 Gemensamma verks	-38 995	-37 914	<b>-38 088</b>	-38 537	-38 999	-39 476
<b>Summa</b>	<b>-127 675</b>	<b>-114 694</b>	<b>-118 771</b>	<b>-121 733</b>	<b>-124 773</b>	<b>-127 907</b>

**Driftbudget Finansförvaltningen** (för en mer detaljerad budget se bilaga 2)

<b>Driftbudget (tkr)</b>	<b>Bokslut 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Budget 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Intäkter	809 337	866 634	<b>887 954</b>	921 845	958 900	997 837
Kostnader	-62 504	-118 325	<b>-120 509</b>	-178 129	-181 169	-184 303
<b>Nettokostnad</b>	<b>746 833</b>	<b>748 310</b>	<b>758 551</b>	<b>779 427</b>	<b>783 222</b>	<b>783 437</b>

<b>Driftbudget (tkr)</b>	<b>Bokslut 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Budget 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
99911 Interna pensionskostnader	63 942	35 774	<b>36 700</b>	37 700	38 000	40 000
99912 Pensionskostnader	-71 912	-54 054	<b>-52 000</b>	-52 500	-55 900	-56 200
99913 Ramjusteringar	0	-10 116	<b>-32 703</b>	-54 068	-75 778	-96 700

99915 Övriga finansiella poster	664	900	<b>900</b>	6 400	-5 000	-26 500
99916 Avskrivningar exkl VA	-51 356	-58 328	<b>-55 800</b>	-55 200	-54 500	-55 000
99917 Internränta VA	5 901	5 160	<b>4 000</b>	3 750	3 500	3 500
99921 Skatteintäkter	634 261	657 082	<b>678 879</b>	707 189	737 001	770 471
99922 Generella statsbidrag	196 019	196 392	<b>201 075</b>	206 656	214 399	220 366
99923 Finansiella intäkter	6 229	6 500	<b>6 500</b>	6 500	6 500	6 500
99924 Finansiella kostnader	-36 915	-31 000	<b>-29 000</b>	-27 000	-25 000	-23 000
<b>Summa</b>	<b>746 833</b>	<b>748 310</b>	<b>758 551</b>	<b>779 427</b>	<b>783 222</b>	<b>783 437</b>

## Investeringsbudget

Investeringsbudget (tkr)	Bokslut 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Strategiska investeringar	-84 835	-1 200	<b>0</b>	0	0	0	0
Reinvesteringar lokaler	-3 078	-6 000	<b>-8 000</b>	-8 000	-8 000	-8 000	-8 000
Utvecklingsprojekt	-3 517	-1 000	<b>-1 000</b>	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
[Reinvesteringar nämnder	-119	-144	<b>-144</b>	-100	-100	-100	-100
<b>Summa</b>	<b>-91 549</b>	<b>-10 844</b>	<b>-9 144</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>

Investeringsbudget (tkr)	Bokslut 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Närlundaskolan, etapp 2	-2 260						
Närlundaskola, omg markarb	-5 956						
Åsbro förskola	-25 513	-1 200					
Askersund förskola	-36 309						
Hammars skola, förskola	-14 689						
Sjöängen, utveckling foajé mm	-108						
<b>Summa</b>	<b>-84 835</b>	<b>-1 200</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Investering enl reinvesteringsplan	-3 078	-6 000	<b>-8 000</b>	-8 000	-8 000	-8 000	-8 000
<b>Summa</b>	<b>-3 078</b>	<b>-6 000</b>	<b>-8 000</b>	<b>-8 000</b>	<b>-8 000</b>	<b>-8 000</b>	<b>-8 000</b>
Närlunda, ny idrottshall	-831						
Närlunda arena, inventarier	-368						

Exploatering Gustavslund	-2 318						
Fastighetsförvärv		-1 000	<b>-1 000</b>	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
<b>Summa</b>	<b>-3 517</b>	<b>-1 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>-1 000</b>
Rådsalen, Drätselkammaren, ny teknik							
Kommunens intranät	-119						
Evenemangstavlor							
Rådhuset, inventarier		-100	<b>-100</b>	-100	-100	-100	-100
Ny skrivare, kopiatorer		-44	<b>-44</b>				
Nytt ekonomisystem		-2 500					
<b>Summa</b>	<b>-119</b>	<b>-2 644</b>	<b>-144</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>
<b>Total summa</b>	<b>-91 549</b>	<b>-10 844</b>	<b>-9 144</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>	<b>-9 100</b>



